

# Selvstyrende team og koordinatorer på Erritsø Fællesskole



**ERRITSØ  
FÆLLESKOLE**

Innovation og bevægelse



Fredericia  
Kommune





- Hvem er vi:
- Folkeskole i Fredericia – skole på tre matrikler, ca. 1100 elever
- Koordinator Berit Risum Andersen
- Afdelingskoleleder Lisa Mikkelsen
- Distriktsskoleleder Ulla Weilmann Rasmussen



**ERRITSØ  
FÆLLESSKOLE**

Innovation og bevægelse



Fredericia  
Kommune



Kort historik

Resurser

Organisering på den enkelte matrikel

Koordinatorens og teamets rolle/ opgave

Uddannelse af koordinatore



**ERRITSØ  
FÆLLESSKOLE**

Innovation og bevægelse



Fredericia  
Kommune



# Kort historik

---

## 20 ÅR MED SELVSTYRENDE TEAM I FREDERICIA

To udviklingspring:

1. Varigt løntillæg for at være i selvstyrende team – pligt til at deltage i teamets arbejde og opgaver
2. Beslutning i distriktet om at prioritere koordinatorene



# Resurser

---

Hver koordinator får 100 timer om året  
Derudover gives timer til skemalægning.

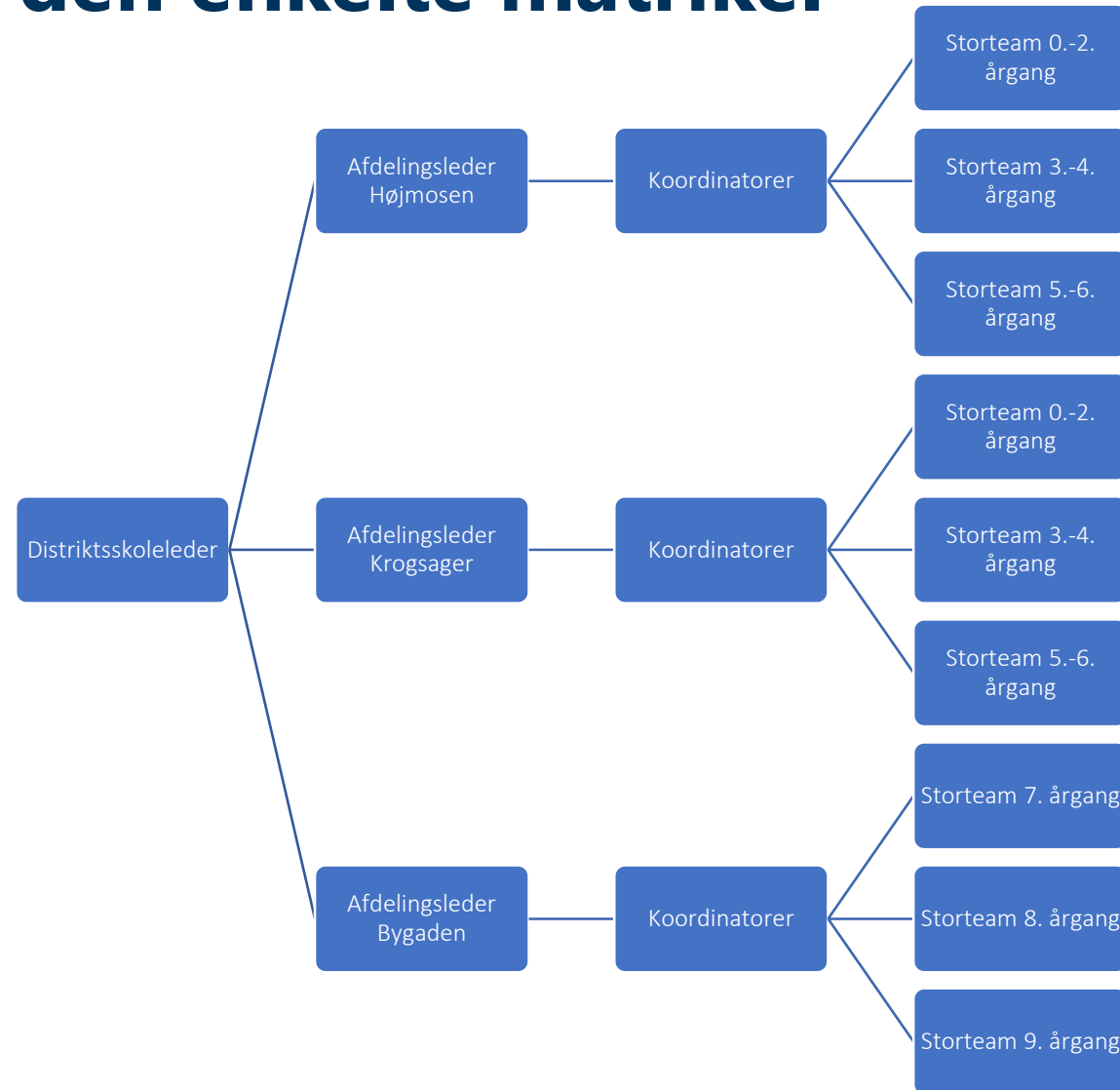
Hvert storteam råder over en timepulje, der primært går til vikardækning af 6.ferieuge, omsorgsdage mm., men også kan bruges til ex. en ekstra lærer på en fagdag eller en tur.

På hver matrikel er der afsat timer til en vikardækker, der sørger for vikar ved sygdom.



# Organisering på den enkelte matrikel

## STORTEAMS





# Selvstyrende teams

---

## KOORDINATORENS ROLLE

### Øget samarbejde mellem distriktsskoleleder, afdelingsleder og koordinator

- Koordinatormøder mellem de tre matrikler
- Ugentlige koordinatormøder på den enkelte matrikel
- Samarbejde mellem de forskellige storteams (f.eks. lærer og pædagogmøder)
- Hurtig feedback mellem ledelse og storteam
- Fingeren på pulsen mellem ledelse og storteam



# Selvstyrende teams

## KOORDINATORENS OG TEAMETS ROLLE

### Praktiske opgaver

- Fagfordeling (koordinator er ansvarlig)
- Skemalægning (koordinator lægger skemaet)
- Planlagt fravær (dækkes som udgangspunkt internt – og af den enkelte sammen med teamet)
- Rådighedspuljer (koordinator er ansvarlig)
- Strukturelle overvejelser (f.eks. fagdage, holddeling, anderledes dage)
- Årshjul kalender
- Årshjul for fælles mål
- Møder - dagsorden/referater, overordnet planlægning af diverse mødedatoer





# Selvstyrende team som professionel kapital

---

## UNDERSTØTTER HINANDEN

Social kapital

- Tillid, retfærdighed og samarbejde

Human kapital

- Kompetencer, erfaringer, dømmekraft, empati og viden

Beslutningskapital

- Evnen og muligheden for at træffe beslutninger



# Koordinator uddannelse

## UDVIKLING

Kursus i skoleåret 2017/2018 for alle koordinators

- Definition af rollen
- Definition af arbejdsopgaver
- Samarbejde mellem koordinators
- Kursusdage med og uden ledelse
- Tilrettelagt med og af en pædagogisk konsulent
- To opfølgende dage pr. skoleår





**ERRITSØ  
FÆLLESSKOLE**

Innovation og bevægelse



**Fredericia  
Kommune**

